

# 女性の声が届く東村山市へ

## 東村山市職員の男女比率

東村山市は男女共同参画市民宣言をしていますが施策は不十分です。

夫婦別姓に後ろ向きな姿勢を崩さない市長、世帯主による申請書類は改善されず、待機児対策は一向に進まず・・・。政策決定の場に女性がいないことは、大事な施策が進まない大きな要因となっているのではないのでしょうか。

市の職員の男女比率を見ると、役職が上がるごとに女性が減少していることがわかります。

**「役職につくと長時間労働になり、家事・育児との両立が難しい」「出産・育児休暇等でブランクがある」**等、多くの民間の職場でもみられる理由が、ハードルとなっているケースがあるのではないのでしょうか。

個人の責任へのすり替えでは、男女の格差は埋まりません。「長時間働ける人しか役職に就けない」というような働き方は速やかに是正すべきです。

### 非正規ワーカーの地位向上を

保育士・図書館司書・児童クラブ職員等、ケアに関わる仕事、窓口業務の多くを非正規職員が担っていることも格差を広げています。社会全体で非正規ワーカーの地位を向上させることが必要です。

### \*今後の日程\*

- 11月 5日(日) 超党派議会報告会
- 19日(日) 市議会報告会
- 12月 1日(金) 12月定例会初日
- 4日(月) 無料法律相談(※予約制)
- 5日(火)～7日(木) 一般質問

### \*定例の朝宣伝\*

- 11月7日(火) 八坂駅
- 14日(火) 西武園駅
- 20日(月) 武蔵大和駅
- 21日(火) 多摩湖駅

役職名	男性：女性	女性の比率
部長	13人：1人	7.1%
次長・課長	61人：8人	11.5%
課長補佐・係長	130人：62人	32.2%
主任	146人：213人	59.3%
主事	75人：81人	51.9%
全職員	431：364	45.8%

### 待機児が238人！もっと保育園を

市が発表している待機児は7名ですが、この人数からは「保育園に入れない」などの理由で幼稚園等に入った子どもの数が差し引かれています。実際の待機児は238名にも上ります。

### 保育園の待機児は解消されていない！

市はこれまで第2保育園・第6保育園を廃園にしました。市長は「待機児は減っている」と自賛しますが実態を無視しています。小規模保育園だけでは待機児を減らせません。どの子ども5歳まで入れる保育園の整備が必要です。

### 「非正規ワーカー待遇改善法」の提案

明日に希望が持てる、人間らしい労働条件と

ジェンダー平等の働き方の実現へ

- 1、不当な雇い止め、解雇をなくし、非正規ワーカーの雇用の安定をはかる
- 2、非正規ワーカーへの差別・格差をなくす
- 3、「家族的責任」などジェンダー平等を促進する国際基準、ハラスメント禁止を法律に明記
- 4、国・自治体が率先して非正規雇用の待遇改善を

日本共産党の政策

### 日本共産党の経済再生プラン

30年におよぶ経済停滞・暮らしの困難を打開するために3つの改革で暮らしに希望を

- 1、政治の責任で賃上げと待遇改善をすすめる人間を大切にする働き方への改革
- 2、消費税減税、社会保障充実、教育費軽減暮らしを支え格差をただす税・財政改革
- 3、気候危機打開、エネルギー・食料の自給率向上 持続可能な経済社会への改革

### ボランティア募集中

宣伝でプラスターを持つ

宣伝カーに乗る

ご自宅にポスターを貼る

チラシ配布・SNSのバナー作成